



Lindrer forstoppelse  
inden for 15 minutter

microlax®

Læs mere her

Se [microlax.dk](http://microlax.dk) for yderligere oplysninger

## DAGENS

DEBAT | OPINION

# Der må nye folk på koncernchefgangen

Ledelsen af Region Hovedstaden har nu to kritiske rigsrevisionsrapporter på deres skuldre.

Niels Høiby og Jacob Rosenberg | 06/08/2018

Del: [Facebook](#) [Twitter](#) [LinkedIn](#) [E-mail](#)

Rigsrevisionens 'Beretning om Sundhedsplatformen' har påvist, at koncerndirektionen i Region Hovedstaden har undertrykt vigtige oplysninger, det vil sige at man har vildledt det politiske niveau, og koncerndirektionens legitimitet er derfor eroderet.

Vi har nu en koncerndirektion, som har to kritiske rigsrevisionsrapporter på deres skuldre, den første var 1813-rapporten sidste år, den anden er rapporten om Sundhedsplatformen. I begge tilfælde nægtede koncerndirektionen at lytte til faglig kritik eller at indrømme sine fejl. Flere skandaler i det offentlige har i de senere år svækket borgernes tillid ikke kun til politikerne men også til embedsværket. Foruden skandalen med Sundhedsplatformen kører den genåbnede Tibet-sag mod politiet og bestikkelsessagen mod embedsmænd i Region Sjælland og ansatte i IT-virksomheden Atea. Det kan et demokrati ikke tåle.

Der må nye folk på koncernchefgangen i Hovedstadsregionen, og Sundhedsplatformen må skrottes, så hospitalernes aktivitet og medarbejdernes trivsel kan genskabes.

Rigsrevisionens rapport påpeger en lang række administrative fadæser i perioden op til 'go live' på Herlev/Gentofte Hospital, som var det første hospital, der igangsatte Sundhedsplatformen – fadæser som i andre sammenhænge uden tvivl ville have medført konsekvenser for de ansvarlige. Men sådan spiller klaveret åbenbart ikke i de østdanske regioner. I stedet har man lukket munden på kritiske klinikere, som i form af 'klinikerstøj' (administrationens ordvalg) har ytret sig kritisk undervejs. Disse klinikere har været til

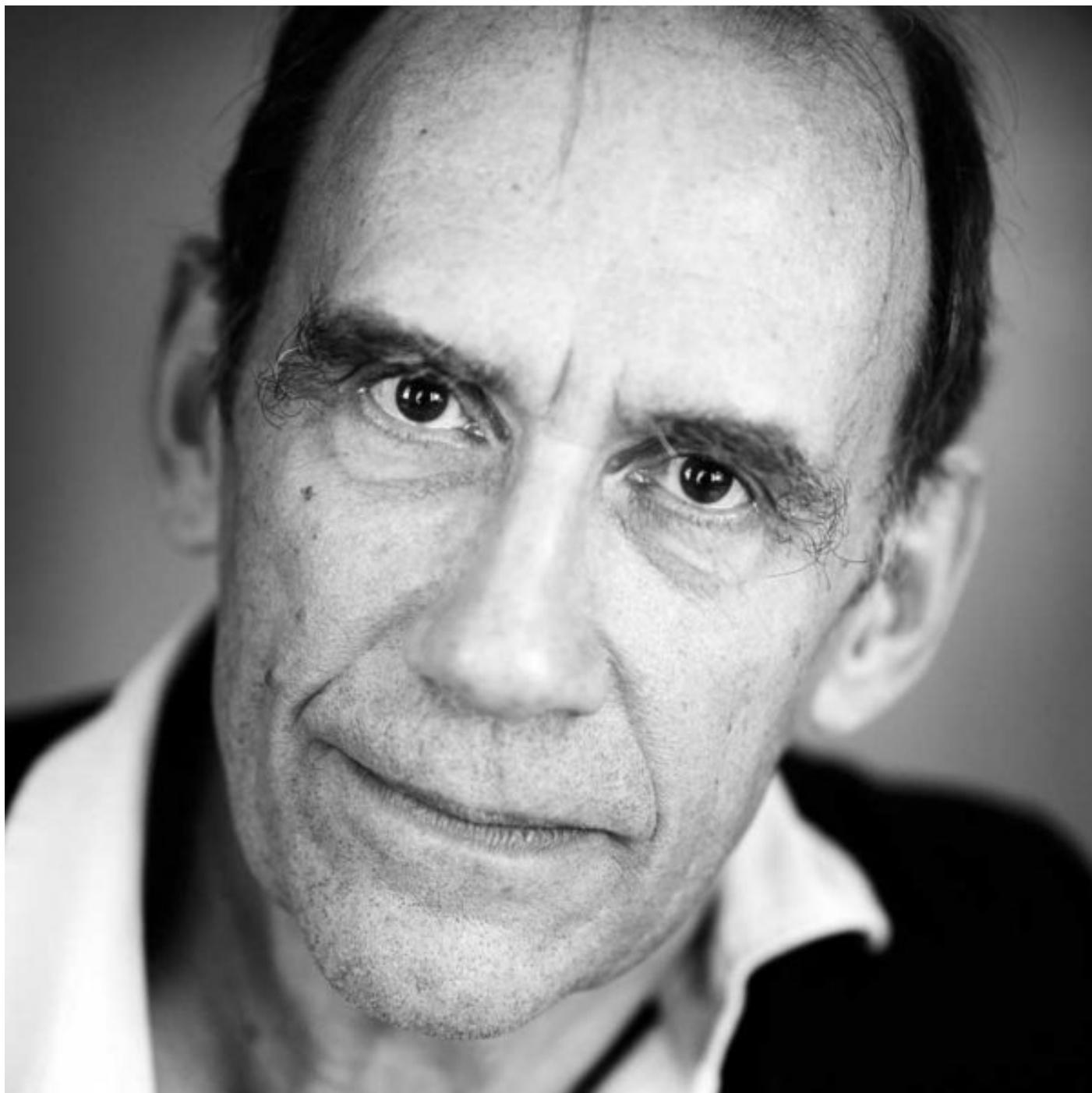
uformelle og undertiden tjenstlige samtaler med trusler om fyring, og et par stykker er blevet bortvist eller fyret.

Forandrings-modstanderne taler hele tiden om de 'spildte' 2,8 mia. kr. som undskyldning for ikke at ville ændre noget. Imidlertid er de allerede anvendte midler det man kalder 'sunk cost', som er irrelevant for den videre beslutningsproces. Det handler derimod om de løbende driftsomkostninger – både pengene, arbejdsmiljøet for de ansatte og konsekvenserne for patienterne. Og her taler fakta deres tydelige sprog! Sundhedsplatformen er en katastrofe, og vi har mistet tilliden til, at det nogensinde kan blive rigtig godt.

Det vil af mange grunde være fornuftigt at have et enkelt samlet system for hele landet. Der er alternativer til Sundhedsplatformen, og det kan derfor gøres fremadrettet meget billigere og bedre end i dag i Østdanmark. Så kære regionsrådsmedlemmer og embedsfolk i de to regioner: Drop nu denne nulfejls-kultur, erkend den forkerte beslutning med Sundhedsplatformen og lad os komme videre. Vi skal have et nationalt system – og det skal jo nok ikke være Sundhedsplatformen...

### **Niels Høiby**

Professor, overlæge, dr.med., medlem af regionsrådet (LA), Region Hovedstaden



[Flere indlæg](#)

#### Kontakt

✉ [hoiby@hoibyniels.dk](mailto:hoiby@hoibyniels.dk)

---

#### Nyeste indlæg

[Flere indlæg](#)

---

### **Jacob Rosenberg**

Professor, overlæge, dr.med., Herlev Hospital



Medlem (LA) af regionsrådet i Region Hovedstaden.

[Flere indlæg](#)

---

**Nyeste indlæg**

[Flere indlæg](#)

---

Del: [Facebook](#) [Twitter](#) [LinkedIn](#) [E-mail](#)

---

**Skriv kommentar**