

KOMMUNAL
Sundhed

Vi bringer ny viden om opgaverne på tværs af sundhedssektoren

Nicolai Döllner
Chefredaktør

Prøv gratis
i 4 uger

DAGENS

DEBAT | OPINION

Regionspolitikere mangler respekt for de ansatte

Det er tid nu til at vise tillid og arbejde tæt sammen, og det opnår man ikke ved at tale ned til de ansatte.

Jacob Rosenberg | 02/01/2018

Del: [Facebook 283](#) [Twitter](#) [LinkedIn](#) [E-mail](#)

Kære regionsrådspolitikere,

Pas nu på, hvordan I offentligt omtaler de ansatte i sundhedsvæsenet. Der er 40.000 medarbejdere, som hver dag nærmest går gennem ild og vand for at gøre det så godt som muligt for patienterne, og der er i den grad ved at være en opgivende stemning og en stigende mistillid til ledelsen af regionen.

Ikke overraskende handler det om konsekvenser af indførelsen af Sundhedsplatformen, hvor ledelsen ikke har været lydhør overfor de utallige tilkendegivelser om problemer i den kliniske hverdag. Dette blev endnu engang understreget i et indlæg i Politiken 12. december af næstformanden i Region Hovedstadens sundhedsudvalg, Flemming Pless (A). Han skriver, at »vi må stoppe den tendentiøse nedrakning af sundhedsplatformen«, og at »medarbejderne i øvrigt bør huske at gøre sig umage for patienternes skyld«. Ja, det skrev han faktisk. Som om de ansatte ikke gør sig umage for patienternes skyld? Tonen skal være helt anderledes, hvis man skal bevare respekten hos de ansatte, som er 100 pct. loyale overfor patienterne. Det er netop derfor, at der råbes vagt i gevær overfor konsekvenserne af Sundhedsplatformen.

Medlem af Hovedstadens regionsråd Torben Kjær (Ø) skrev i Weekendavisen 22. december, at »hvis læger bruger mere tid på computeren end på patienten, bør man

supervisere lægen«.

Dette vidner dels om manglende indsigt, men i den grad også om manglende respekt for de mange ansatte, som det folkevalgte regionsråd er sat til at lede. I en nylig undersøgelse fra USA, hvor mange anvender den amerikanske version af Sundhedsplatformen, blev det opgjort, at én times patientkontakt afgav to timers skærmarbejde for en speciallæge i et ambulatorium, og det er på enheder med mange års erfaring med systemet. Det kunne jo være, at det var systemet, det var galt med. Torben Kjær skriver endvidere, at bemærkninger om, at lægerne overtager sekretærens arbejde er "ude af proportion". Det er ikke ude af proportion, idet lægen i Sundhedsplatformen skal skrive notaterne selv (hvor man før dikterede til en sekretær), og selv bestille blodprøver, booke undersøgelser og meget andet. Alt dette blev tidligere foretaget af en sekretær, så hvor er det lige, at det er ude af proportion? Det er korrekt, at der fortsat er ansat sekretærer på vores hospitaler, men en del af dem bruger nu kræfterne på at kontrollere lægernes sekretærarbejde i stedet for at udføre det selv. Det er omvendt logik.

Ledelsens opførsel ved implementering af Sundhedsplatformen har ikke været gavnlig for tilliden mellem de pligtopfyldende og loyale ansatte og den undertiden tonedøve ledelse. Det er tid nu til at vise tillid og arbejde tæt sammen, og det opnår man ikke ved at tale ned til de ansatte.

Jacob Rosenberg

Professor, overlæge, dr.med., Herlev Hospital



Medlem (LA) af regionsrådet i Region Hovedstaden.

[Flere indlæg](#)

Nyeste indlæg

[Flere indlæg](#)

Del: [!\[\]\(e474458956c9a37fbf9586ddb60a7fa1_img.jpg\) Facebook 283](#) [!\[\]\(4d1d3f2547aeece54bb6babd23f4121b_img.jpg\) Twitter](#) [!\[\]\(ec45aa71601db5755c5e2662ad427708_img.jpg\) LinkedIn](#) [!\[\]\(8f6ad92394b094baf6a51f98af6c5abc_img.jpg\) E-mail](#)

Kommentarer

eskil balslev | 05/01/2018 kl. 22:04

Sognepræst Flemming Pless er kendt for forståelse for det brede samarbejde inden for sit område, funktionen som teolog og formidler i kirkeligt regi. Sognepræsten er derimod ikke kendt for nogen som helst indsigt i medicinske lidelser, eller deres håndtering i betydningen systematisk handlemåde i henhold til forståelse for evidens og deraf afledt logistik. Autoritativ fremfærd ligger derimod lige for for præsten og sundhedspolitikeren.

[Report](#)[Svar](#)**eskil balslev** | 05/01/2018 kl. 22:06

Sognepræst Flemming Pless er kendt for forståelse for det brede samarbejde inden for sit område, funktionen som teolog og formidler i kirkeligt regi. Sognepræsten er derimod ikke kendt for nogen som helst indsigt i medicinske lidelser, eller deres håndtering i betydningen systematisk handlemåde i henhold til forståelse for evidens og deraf afledt logistik. Autoritativ fremfærd ligger derimod lige for for præsten og sundhedspolitikeren.

[Report](#)[Svar](#)

Skriv kommentar

[Logget ind som Jacob Rosenberg](#). [Log ud?](#)

Kommentar

[b](#)[i](#)[link](#)[quote](#)

Send kommentar

Favoritter Job

Bliv fast tilknyttet læge på et plejehjem i Københavns Kommune

Ledende overlæge til Psykiatrisk Afdeling Middelfart

Styrelsen for Patientsikkerhed søger en oversygeplejerske til Tilsyn og Rådgivning Nord i Randers

Reservelæge i introduktionsstilling til Diagnostisk Center, Regionshospitalet Silkeborg

Speciallæger til Patologi, Regionshospitalet Viborg

Overlæge/ Afdelingslæge til Radiologisk Afdeling, Næstved Sygehus

Afdelingslæge til udviklende og opsøgende sundhedsfunktion

Graduate Programme for Medical Doctors with clinical experience, Clinical Development

Nuuk - Overlæge til akutområdet

Centerleder

Søg

 Flere job