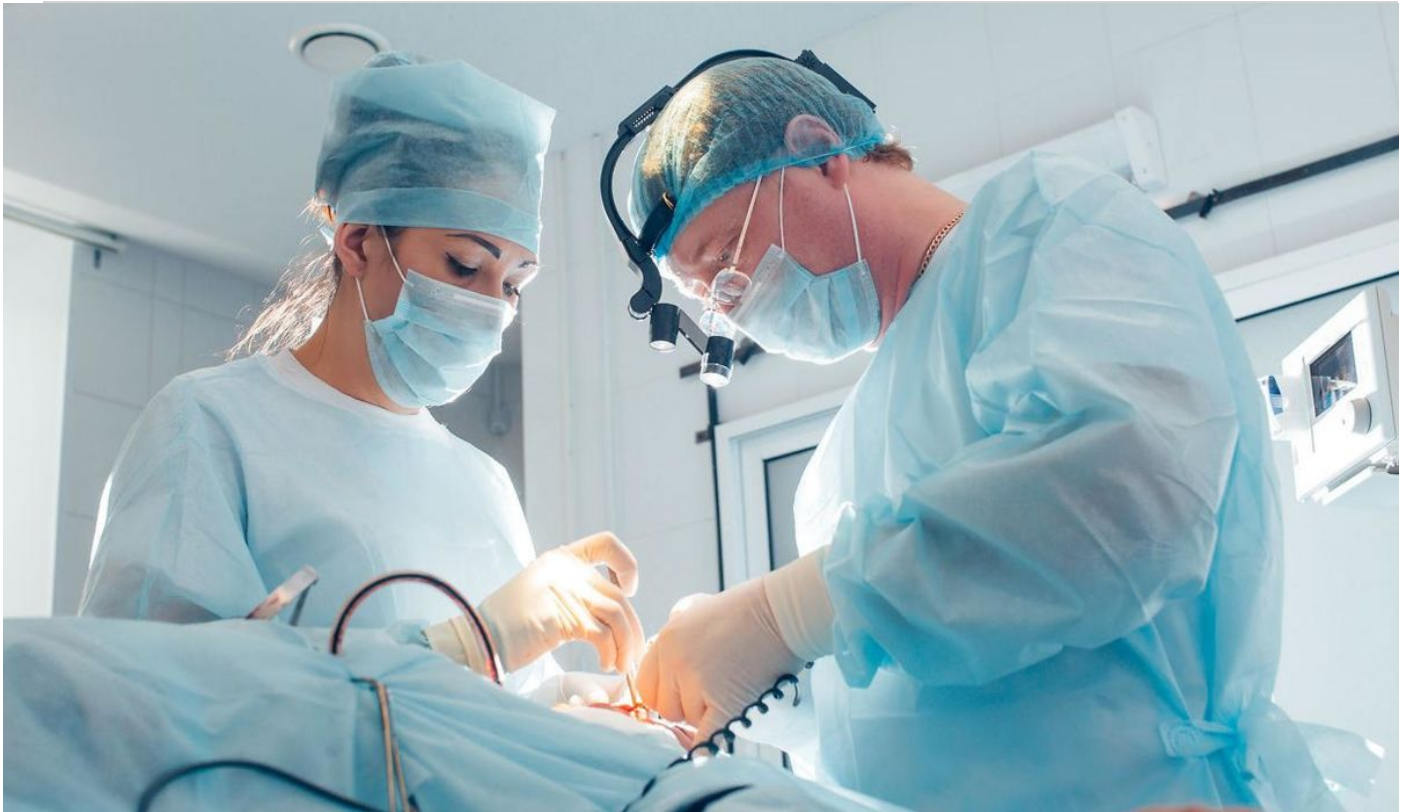


**BLOG** - 16. sep. 2018 - 20.00

## “ Regionerne har udviklet sig til et monster



***Debatindlæg af Jacob Rosenberg, professor, overlæge, dr.med.  
Medlem af Regionsrådet i Region Hovedstaden for Liberal Alliance***

Der bruges milliarder på administration og såkaldt kvalitetsforbedring på sygehusområdet i de danske regioner. Samtidig antallet af læger og sygeplejersker er øget gennem årene.

Men tiden med den enkelte patient er faldet betydeligt.

Regionsstrukturen har udviklet sig til et monster, hvor udgifterne til administration er alt for høje.



**■ ■ klinikerne  
pålægges  
arbejdsopgaver og  
dataindsamling for at  
fodre det administrative  
monster i en sådan grad,  
at fokus tages væk fra  
den patientnære pleje  
og behandling**

Specielt i Region Hovedstaden er udgifterne eksploderet over de sidste 5-8 år. De centrale administrationsomkostninger udgør i Region Hovedstaden ca. tre milliarder kroner om året, hvorimod det i andre regioner er ca. 500 millioner kroner om året per region.

Det er vanskeligt at sige, hvorfor udviklingen er gået denne vej.

Region Hovedstaden har en anden historik end de andre regioner, idet man allerede dengang med Hovedstadens Sygehusfællesskab centraliserede magten og udbyggede den centrale administration.

Det ser derfor ud til, at denne tradition for administration stødt er vokset med årene, uden at man for alvor har sat spørgsmålstegn ved denne tendens.

Artiklen fortsætter efter billedet



Jacob Rosenberg, professor, overlæge, dr.med. Medlem af Regionsrådet i Region Hov... [Vis mere](#)

Hvorfor stopper vi så ikke op og reflekterer undervejs?

Jo, det er givetvis, fordi administrationen er dygtige til at 'sælge' sine projekter og udvide sig under påskud af 'kvalitetsforbedring' for patienterne.

Det er svært at argumentere imod en kvalitetsforbedring, men essensen er, at mange af initiativerne faktisk ikke medfører en kvalitetsforbedring, men snarere det modsatte.

Årsagen er, at klinikerne pålægges arbejdsopgaver og dataindsamling for at fodre det administrative monster i en sådan grad, at fokus tages væk fra den patientnære pleje og behandling.

#### FAKTA

### **Sådan får du debatindlæg i B.T.**

Du er velkommen til at sende et indlæg til B.T. Skriv til: [btdebat@bt.dk](mailto:btdebat@bt.dk)

**FOLD UD**

Med andre ord betyder det, at patienten sjældent ser en læge eller en sygeplejerske. Selvom antallet af læger og sygeplejersker er øget, er tiden med den enkelte patient faldet betydeligt.

Og jeg taler af erfaring som tidligere ledende overlæge i systemet, og i øvrigt igennem snart 30 års ansættelse i det københavnske hospitalsvæsen.

Løsningen er derfor oplagt at reducere den centrale administration. Dels for at spare de konkrete udgifter til det administrative personale, men i særdeleshed også for at frigøre det kliniske personale til kerneydelsen, nemlig at passe patienterne.

Skal man rydde op i dette monster, burde man reducere administrationen med f.eks. 70 procent i et enkelt hug, men det kan ikke vedtages i den nuværende politiske struktur i regionerne.

Den eneste gangbare måde til at reducere administrationen i en sådan størrelsesorden vil efter min bedste overbevisning være at ændre hele strukturen for sygehusvæsenet. Man må se på hele organisationen med nye briller, og dette gøres bedst ved en omlægning.

Det kan måske lyde som om, der kun bør være fokus på den centrale administration, dvs. de administrative medarbejdere som er ansat i de såkaldte centre og enheder centralt i regionerne.

Dette er ikke tilfældet. Hvis man fjerner eller omlægger den centrale administration, vil det samtidig ude på de enkelte sygehuse kunne frigøre en meget stor arbejdsmængde, som i dag anvendes til denne administrative dataindsamling og udførelse af de centralt pålagte opgaver.

Lad os håbe, at det kommende folketingsvalg vil give en mandat-fordeling, som tør tage dette vigtige emne op.



---

# Kæreste til død kvinde: Jeg skubbede hende kun

---